

Übung Gelebte Innen- und Aussenwelt der Führung



	Innenwelt	Aussenwelt
Individuell	<p>Wie fordere ich Werte und Glaubenssätze heraus?</p> <p>z.B. indem ich Glaubenssätze als Glaubenssätze bezeichne, wenn jemand sagt „Man muss ...“</p>	<p>Wie bin ich ein Rollenmodell? Wie lebe ich Werte vor?</p> <p>z.B. indem ich auch von meinen Schwierigkeiten spreche.</p>
Kollektiv	<p>Wie lasse ich eine produktive Organisationskultur entstehen?</p> <p>z.B. indem ich Widerstände einlade, Verständnis schaffe und integriere.</p>	<p>Wie gestalte ich Strukturen und Prozesse?</p> <p>z.B. indem ich während einem Meeting auftauchende Themen auf Karten schreibe und am Schluss darauf zurückkomme und diese bearbeite.</p>

